

Sak 6. Leder og nestleder i den administrative koordineringsgruppen (KG)

Innledning og bakgrunn

I forbindelse med utarbeidelse av Handlingsprogram 2025 ble det startet en diskusjon i de administrative faggruppene og nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra KG som skulle se nærmere på en hensiktsmessig og fremtidig struktur og arbeidsform. Formålet er å lage en god og ressurseffektiv måte å jobbe på samtidig som målene i de strategiske føringene ivaretas på en best mulig måte.

Tema om leder- og nestlederfunksjon i KG er knyttet til denne prosessen. Dagens praksis i KG har vært at leder av gruppen har vært knyttet til styrelederens region/kommune. Representantskapet har valgt at byrådslederen i Oslo kommune er Osloregionens styreleder. På denne bakgrunn har den administrative representanten i KG fra Oslo kommune samtidig vært leder av KG. Det har ikke vært praksis for å ha en nestleder i gruppen.

Denne saken gjelder oppnevning av leder- og nestleder i KG og handler derfor også om hvilke prinsipper som legges til grunn.

Som en tilnærming til saken belyses følgende:

1. Mandat – administrative organer
2. Dagens praktisering av lederfunksjonene i faggruppene
3. Vurdering av prinsipper og hensyn

1. Mandat – administrative organer

Grunnlaget for prosessen om struktur og arbeidsform tilknyttet utarbeidelse av Handlingsprogrammet for 2025 skyldes dels et behov for å sikre en formålstjenlig og effektiv struktur opp mot de nye strategiske føringene 2025-2028, som ble vedtatt av representantskapet 29. august d.å. I tillegg ble det ytret et ønske om å kunne bidra til mer gjennomgående og lik praksis for de ulike faggruppene og KG. Eksempelvis representasjon, faste medlemmer, observatører, leder og nestlederfunksjon mm.

Til grunn for dagens praksis og arbeidet med struktur og arbeidsform ligger mandat for administrative organer som ble behandlet av Osloregionens styre den 13. november 2020 ([Microsoft Word - Sak 59 - 20 Adminsitrativ grupper i Osloregionen](#)). Der fremkommer bl.a. følgende:

«Sekretariatet i Osloregionen er direkte underlagt styret, jfr. både vedtektene i den nå avviklede samarbeidsalliansen Osloregionen og samarbeidsavtalen for Osloregionen interkommunalt politisk råd.

Det er med andre ord sekretariatet som er ansvarlig for å fremme saker overfor styret.

En viktig begrunnelse for etableringen av faggruppene i sin tid, var at med et relativt lite sekretariat, var man avhengig av å trekke på fagkompetanse i administrasjonene hos medlemmene for å kunne sikre faglig bredde, kvalitet og forankring i arbeidet.

Faggruppenes rolle er med andre ord primært en faglig støtte til sekretariatet. I tillegg bidrar gruppene gjennom sitt arbeid til erfaringsoverføring og læring mellom medlemmene i samarbeidet. Faggruppene fungerer også som en arena for gjensidig informasjonsutveksling og læring om initiativ og aktiviteter i regionen innenfor innsatsområdene.

Den administrative koordineringsgruppen har bestått av representanter for kommuneregionene, bl.a. sekretariatsledere i regionrådene på kommunenivå, samt representanter for Oslo kommune og fylkeskommunene som følger «sine» styreprerentanter administrativt. Koordineringsgruppen oppnevner selv gruppens leder og nestleder. Gruppe har blitt benyttet som en faglig støtte for sekretariatet i forberedelse av saker til styremøtet, og har vanligvis hatt møter ca. to uker før styremøtene.»

Av mandatet for Osloregionens administrative faggrupper og koordineringsgruppen, som fremkommer av styrets vedtak, vil det være relevant å fremheve følgende:

- 1) Sekretariatet er direkte underlagt styret
- 2) Sekretariatet er ansvarlig for å fremme saker overfor styret
- 3) KG skal gi faglig støtte for sekretariatet i forberedelser av saker til styremøtet
- 4) KG oppnevner selv leder og nestleder
- 5) Faggruppenes rolle er primært en faglig støtte til sekretariatet, for å sikre faglig bredde, kvalitet og forankring

2. Dagens praktisering av lederfunksjonene i faggruppene

I dag foreligger det ikke skriftlige prosedyrer eller retningslinjer for utnevning av ledelsen i faggruppene eller hvordan lederfunksjonen praktiseres, men det kan vises til at:

- Praksis er at faggruppene konstituerer seg selv.
- Tidligere har man blitt utnevnt som leder og nestleder på ubestemt tid. Utskifting har i hovedsak skjedd ifm etablering av grupper (f.eks. klima- og miljøgruppen ved årsskifte 2020/2021), jobb-bytte for leder eller nestleder, eller ønske om avløsning. Sekretariatet har i den senere tid foreslått i faggruppene to års varighet som funksjon som leder / nestleder, slik at vi får kontinuitet, men uten at folk må bli sittende med vervet "i all framtid"

Oppgavene for rollene som leder/nestleder har i praksis vært følgende:

1. Dialog med sekretariatet om saksliste til faggruppemøter.
2. Være møteleder for faggruppemøter. Nestleder være møteleder ved forfall fra leder for faggruppen
3. Diskusjonspartner for sekretariatet ved behov om aktuelle saker (utenom faggruppemøter). Dette er en mindre oppgave.

3. Vurdering av prinsipper og hensyn

For å oppsummere praktiseres og følges mandat og prinsipper i faggruppene, slik styret vedtok i 2020. Men det har vært ulik praksis med hensyn til oppnevning av leder og nestleder i gruppene som nevnt over. Når det gjelder KG har det ikke vært utnevnt leder og nestleder på flere år.

Slik sekretariatet har oppfattet diskusjonen i KG samt i arbeidsgruppen struktur og arbeidsform om leder og nestleder i KG, handler det om hvilke prinsipper som bør ligges til grunn for leder og nestleder. Det er snakk om to ulike prinsipper og hensyn:

- a) Ledelsen i KG bør gjenspeile den politiske ledelsen i styret. Det vil si at til enhver tid sittende styreleder bør lederen i KG være fra tilhørende region/kommune. På samme måte vil styrets nestleder være førende for utnevning av nestleder i KG.

Hensyn:

- KGs funksjon som rådgivende gruppe til sekretariatets arbeid og fremming av saker overfor styret, gjør kommunikasjonen mellom sekretariatet og styrets leder og nestleder mest mulig effektiv og smidig
- Vil kunne fange raskt opp signaler fra politisk ledelse og videreformidle det til sekretariatet
- Effektiv og rask kommunikasjon for sekretariat med politisk ledelse og ledelsen i KG

- b) Like prinsipper for ledelse i faggruppene og KG med rullering av ledelse 2. hvert år

Hensyn:

- De administrative organene er basert på like prinsipper og praktisering av lederfunksjonene
- Ivaretar behov for kontinuitet, men samtidig «fornyelse»
- KG kan til enhver tid ha representanter fra samme region/kommune som politisk ledelse i styret, dersom ikke vedkommende er leder eller nestleder.