



## Arbeidsgruppe: struktur og arbeidsform i Osloregionen

### Innledning

Arbeidet med utarbeidelse av Handlingsprogram 2025 er i gang og faggruppene har i uke 37 startet med å utarbeide tiltak og resultatmål.

I den anledning er det både startet en diskusjon i de administrative faggruppene og laget en arbeidsgruppe som skal komme med råd om fremtidig struktur og arbeidsform. Formålet er å lage en god og ressurseffektiv måte å jobbe på samtidig som målene i de strategiske føringene ivaretas på en best mulig måte.

Det var i møte den 24. september den administrative koordineringsgruppen (KG) nedsatte arbeidsgruppen som skal komme med forslag til eventuelle endringer av dagens administrative funksjoner til felles faggruppesamling den 7. november.

Arbeidsgruppen består av: Dag Aanensen (Drammensregionen), Nina Mosseby (Samarbeidsrådet for Nedre Romerike), Ola Haave (Folloregionen) og Anne Huse (Kongsvingerregionen).

### Bakgrunn og beskrivelse

Faggruppene startet diskusjonen om struktur, mandat og arbeidsform på sine respektive møter i uke 37. Prosessen vil være knyttet til utarbeidelse av handlingsplanen 2025. For gjeldende mandat og roller for faggruppene: [Faggrupper - Osloregionen](#)

Med bakgrunn i innspill fra faggruppene velges det å strukturere det slik:

#### 1. Mandat

Innspill:

- *Osloregionen viktig arena for kommunikasjon, felles forståelse for problemer.*
- *Det er mange fora. Osloregionen tar opp tema som ikke dekkes i andre samarbeid*
- *Viktig å dele erfaringer og samarbeide, - ikke være seg selv nok*
- *Viktig for regionen.*

#### 2. Faggruppene og KG

Innspill:

- *Fornøyd med faggruppene*
- *Opprettholde faggruppene*

### 3. Representasjon og deltakelse

Innspill:

- *Positive til at man kun kan være observatør og få tilgang til ulike sakslister og referat*
- *Det er ulik oppfatning av hvem deltakerne representerer (region/kommune) og hvilken rolle de har i Osloregionen. Det kommer også nye representanter til gruppene som gjør at mandat og rolle må være tydelig kommunisert.*
- *Hvordan er deltakerne i faggruppene valgt inn? Noen steder er disse representantene mer formelt oppnevnt fra delregionene/kommunene. Det er ulik praksis på oppnevning av representanter. Fra sekretariatets side har det ikke vært lagt føringer på oppnevning av representanter, eller vært veldig formelt. Det har imidlertid vært viktig å sikre at alle delregionene er representert. Saksopplysning: Det er ikke utarbeidet en formell prosedyre på hvordan dette skal gjøres. Se ellers styresak fra november 2020.*
- 

### 4. Samarbeid om tverrgående saker og tema

Innspill:

- *Ulike syn på å samle faggrupper. Tror det bør være spisset tematisk. Ikke lurt å slå sammen.*
- *Bra med felles møte og tema på tvers tema, flere fellesmøter, hvordan løfte det regionale perspektivet*
- *Positiv til å samkjøre faggruppemøte*
- *Behov for flere innfallsvinkler*
- *det er potensiale for mer tverrfaglig tenkning med en felles del etterfulgt av separate møter.*
- *Positive til å ha felles faggruppesamlinger. Det skaper eierskap og engasjement.*
- 

### 5. Arbeidsform og struktur

Innspill:

- *Ønske om mer arbeidende grupper som rapporterer status, mer delansvar blant deltakerne, og dypere diskusjoner på enkelttema i hvert møte. Ønsker også at fylkene deltar mer, og bedre deling mellom faggrupper.*

- *Delegere og involvere de aktuelle i kommunene.*
- *I tillegg til fellesbolk, koordinering og møteplass for leder og nestleder i alle gruppene?*
- *Dagens møteform med korte refleksjoner og skriftlige innspill i chatten fungerte godt. Gruppen har et bra samspill*
- *Kombinasjonen av digitale og fysiske møter fungerer godt. Nyttig med en årlig fellessamling og fysiske møter minst én gang i halvåret for å styrke nettverket.*
- *Viktig å ha tydelige formål for presentasjoner på fysiske samlinger og unngå for mange arbeidsgrupper.*
- *ønske om at gruppene ikke blir for komplekse og mange.*

6. Generelle innspill:

- *Utfordring at adm.representanter har knapp med tid, ikke tid til forberedelse*
- *Oppfordrer til å ta større eierskap og felles ansvar for utvikling av regionen.*
- *Osloregionen bør også være nærmere politikerne i regionen. Et forslag er å ha en fast kontaktperson i hver kommune som blir utnevnt av øvrig ledelse. Må være en klar verdi i å være medlem*